

Сияние Севера

Газета Вуктыльского района

Издаётся
с 1 сентября
1975 г.

СРЕДА,

6

мая 2015 г.

№50
(5851)

Выходит
по средам
и субботам

Официально

Указ №51

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

«О награждении Почетной грамотой Республики Коми»

За многолетний добросовестный труд награждать Почетной грамотой Республики Коми: Гаврюшину Галину Ивановну - председателя Вуктыльской районной организации ветеранов Коми республиканской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.

г.Сыктывкар

24 апреля 2015 года

Из федерального бюджета республика получит около 29 миллионов рублей

Об этом Главе Республики Коми Вячеславу Гайзеру доложил министр образования региона Владимир Шарков.

«Республика Коми уже второй год подряд участвует в реализации федерального проекта по созданию в сельских школах условий для занятия физической культурой и спортом. Всего на реализацию мероприятий в рамках проекта будет направлено более 37 миллионов рублей, в том числе 28 миллионов 680 тысяч рублей из федерального бюджета и 9 миллионов рублей из республиканского. Деньги будут направлены на ремонт спортзалов и оснащение спортивных сооружений спортивным оборудованием и инвентарем, что не только позволит обеспечить доступность детей к занятиям физической культурой и спортом, но и, безусловно, повысит качество предоставляемых образовательных услуг», - рассказал В. Шарков.

В рамках реализации проекта по созданию в общеобразовательных организациях в Республике Коми, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом, в 2015 году планируется осуществить ремонтные работы в 14 общеобразовательных организациях, в 1 общеобразовательной организации запланировано создание спортивного зала за счет перепрофилирования имеющихся помещений. В 6 общеобразовательных организациях планируется оснащение спортивных сооружений спортивным оборудованием и инвентарем.

В 2014 году на создание условий для занятий физкультурой и спортом в сельских школах в Республике Коми были предусмотрены 31,4 миллиона рублей: 23 миллиона рублей - субсидия из федерального бюджета, 8,4 миллиона рублей - средства регионального бюджета. Выделенные средства позволили отремонтировать 30 школьных спортзалов и перепрофилировать под них 2 помещения, приобрести спортивное оборудование для 6 школ, оборудовать 8 пришкольных спортивных площадок.

Вячеслав Гайзер поручил министру образования продолжать тесную работу с федеральными органами власти.

Республика Коми получит дополнительные федеральные деньги на строительство детских садов

В 2015 на создание новых мест в дошкольных учреждениях республики из федерального бюджета поступят около 209 миллионов рублей. Работа с федеральным Министерством образования, итогом которой стало выделение субсидии, позволит ввести в 2015 году больше мест в детских садах, чем было запланировано.

«В 2014 году было создано 2064 дополнительных места в детских садах: 1260 - за счет ввода новых учреждений, 804 - за счет расширения площадей на базе существующих детских садов. Введение новых мест ведется активно и постоянно. Системно решена задача по обеспечению детей от 3 до 7 лет местами в детских садах. Параллельно идет работа по организации новых мест в дошкольных учреждениях для детей в возрасте от 1 до 3 лет. Очередь в дошкольные учреждения сегодня для детей этого возраста составляет 2101 человек. За год мы снизили этот показатель вдвое [4562 человека - в 2013/2014 учебном году - Прим.]. Полностью ликвидировать очередь в детские сады планируется к 2018 году», - заявил Глава Республики Коми Вячеслав Гайзер.

Глава республики напомнил, что в рамках реализации проекта модернизации региональных систем дошкольного образования, начиная с 2011 года в Коми построены 37 детских садов. Из них 12 объектов дошкольного образования (в том числе начальная школа-детский сад и средняя общеобразовательная школа с дошкольной группой) - в 2014 году. Всего в 2015 году планируется ввести 11 дошкольных образовательных организаций.

Пресс-служба Главы и Правительства РК

Год патриотизма в РК

«Всё, что мы Родиной зовём»

Под таким названием 29 апреля в детской музыкальной школе состоялся концерт, посвященный Году патриотизма в Республике Коми.

Концертный зал был полон. Послушать песни о Родине собрались родные выступающих приглашенные гости, в числе которых были и представители общественной организации «Дети войны».

Мария Романова, ведущая программы, бывшая воспитанница музыкальной школы, душевно и с чувством приветствовала гостей. В ходе мероприятия она рассказала о том, кто такие патриоты, в чём заключается смысл слова «Родина»... Каждой песне на мультимедийном экране соответствовала своя заставка (за проектором - Аня Алымова), а сцена была украшена рисунками детей младших классов на тему «Моя Родина».

Песни о России, о северном крае, о деревне, о детстве, о мире и о войне звучали в этот день. Детские хоры были представлены учениками младших, средних и старших классов. Очень порадовала своим выступлением Оксана Алымова, которая исполнила песню из репертуара Людмилы Зыкиной «Гляжу в озёра синие...».

Живая музыка и



живой звук - визитная карточка музыкальной школы. В данном случае нельзя не отметить работу Юлии Марченко, концертмейстера, которая аккомпанировала на рояле.

Каждое выступление юных артистов встречалось громкими аплодисментами со стороны зрителей.

Финальной нотой концерта стало выступление Виктора Костенко, который прочитал своё стихотворение «Что мы Родиной зовём».

Василиса ГРЕЧНЕВА
Фото автора

Вести из администрации

Отчёт о работе приняли к сведению



29 апреля состоялось очередное заседание Совета муниципального района «Вуктыл», в ходе которого был заслушан и принят к сведению Отчёт о работе руководителя и администрации муниципального района за 2014 год (более подробно с отчётом можно будет ознакомиться на сайте администрации МР «Вуктыл» и на сайте газеты «Сияние Севера» <http://siyanie-severa.ru/>).

Депутаты приняли решения и утвердили Положение о порядке подготовки

и утверждения местных нормативов градостроительного проектирования МР «Вуктыл», Положение о порядке осуществления муниципального земельного контроля в границах сельских поселений, входящих в состав муниципального района. Были заслушаны отчёты об отчуждении объектов недвижимого имущества, о выполнении прогнозного плана приватизации муниципального имущества, о деятельности Контрольно-счётной палаты МО МР «Вуктыл», отчёт по аудиту в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Помимо этого, депутаты заслушали и

приняли к сведению информацию об итогах реализации мероприятий ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Вуктыл» на 2014-2015 годы» в 2014 году.

В связи с негативной динамикой налоговых поступлений в бюджет района депутаты приняли решение направить в Государственный совет Республики Коми письмо об инициировании предло-



жений по изменению бюджетного законодательства Российской Федерации в части передачи на уровень муниципалитетов отчислений от налоговых и неналоговых доходов.

Наш корр.

За окном



6 мая - переменная облачность, днём до +5, ночью до -2, ветер северо-западный, 3-7 м/с.
7 - облачно, небольшой снег, днём до +1, ночью до -2, ветер северный, 1-6 м/с.
8 - малооблачно, днём до +7, ночью до 0, ветер северо-восточный, 1-4 м/с.
9 - ясно, днём до +9, ночью до 0, ветер северо-восточный, 0-4 м/с.

Цифра



С начала 2015 года в Коми отловлено 428 животных, из которых 46% усыплено. За эти месяцы от укусов собак пострадал 201 человек, из которых только за март - более 100. Согласно данным Управления Роспотребнадзора РК, количество обратившихся за медицинской помощью в результате укуса собак снизилось на 20%.

Календарь



6 мая - День Святого Георгия Победоносца.
7 мая - День радио (День работников всех отраслей связи).
8 мая - Дни памяти и примирения. Всемирный день Красного Креста и Красного Полумесяца.

Внимание - конкурс!

Администрация муниципального района «Вуктыл» объявляет конкурс на замещение должности муниципальной службы начальника отдела организационно-кадровой работы и по работе с поселениями администрации МР «Вуктыл»

Первый этап конкурса состоится 27 мая 2015 г. в 10-00 часов в здании администрации муниципального района «Вуктыл» (г. Вуктыл, ул. Комсомольская, 14, зал заседаний).

Конкурс проводится в два этапа.

К кандидатам на должность муниципальной службы начальника отдела организационно-кадровой работы и по работе с поселениями администрации муниципального района «Вуктыл» устанавливаются следующие требования:

- 1) наличие высшего профессионального образования;
- 2) наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;
- 3) наличие знаний Конституции Российской Федерации; федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации; Конституции Республики Коми; законов Республики Коми и иных нормативных правовых актов Республики Коми; Устава муниципального образования муниципального района «Вуктыл» и иных муниципальных правовых актов применительно к осуществлению соответствующих должностных обязанностей;
- 4) наличие навыков оперативного принятия и реализации управленческих решений; организации и обеспечения выполнения задач; квалифицированного планирования работы; ведения деловых переговоров; публичного выступления; анализа и прогнозирования; грамотного учета мнения коллег; организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления; эффективного планирования рабочего времени; владения компьютерной и другой оргтехникой; владения необходимым программным обеспечением; эффективного сотрудничества с коллегами; систематизации информации; работы со служебными документами; адаптации к новой ситуации и принятия новых подходов в решении поставленных задач; квалифицированной работы с людьми по недопущению личностных конфликтов.

В срок с 7 мая 2015 года по 26 мая 2015 года включительно граждане, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляя заявление в отдел организационно-кадровой работы и по работе с поселениями администрации муниципального района «Вуктыл»,

кабинет № 217, расположенный по адресу: г. Вуктыл, ул. Комсомольская, 14, в рабочие дни с 08.30 до 17.15, в пятницу с 08.30 до 15.45, перерыв с 12.45 до 14.00, выходные дни: суббота, воскресенье.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с приложением фотографии 3х4;
- 2) копия паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытию на конкурс);
- 3) копия трудовой книжки (заверенная кадровой службой по месту работы), за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;
- 4) копия документов о профессиональном образовании, а также, по желанию гражданина, о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;
- 5) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
- 6) копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 7) копия документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 8) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 9) сведения о доходах за год, предшествующий году проведения конкурса, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- 10) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Подробную информацию можно получить по тел. 2-22-62 (доб. 27) и на официальном сайте администрации муниципального района «Вуктыл» www.vuktyl.com

Проект

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Вуктыл «___» _____ 2015 года
Администрация муниципального района «Вуктыл», именуемая в дальнейшем «РАБОТОДАТЕЛЬ», в лице руководителя администрации муниципального района «Вуктыл» Иваненко Дмитрия Олеговича, действующего на основании Положения об администрации муниципального района «Вуктыл», с одной стороны, и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «РАБОТНИК», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА.
1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель принимает Работника на должность муниципальной службы начальника отдела организационно-кадровой работы и по работе с поселениями, обеспечивает Работнику необходимые условия для работы, выплачивает денежное содержание и предоставляет социально-бытовые льготы (гарантии) в соответствии с законодательством и настоящим трудовым договором, а Работник обязуется выполнять обязанности по указанной должности согласно настоящему трудовому договору.

1.2. В период действия настоящего трудового договора Работник подлежит обязательному социальному страхованию и социальному обеспечению в соответствии с законодательством.

1.3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок.

Работа по данному договору является основным местом работы Работника.

2. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СТОРОН

2.1. Работник имеет право на:

а) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

б) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

г) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращением рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

е) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них

для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

ж) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

з) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обладает и иными правами, предусмотренными настоящим трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно исполнять трудовые обязанности, установленные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также возложенные на него Работодателем в случае производственной необходимости отдельные поручения, задания, не входящие в круг установленных его должностной инструкцией обязанностей, если эти поручения, задания соответствуют его образованию, уровню подготовки и профессии;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину, Кодекс деловой и служебной этики;

в) соблюдать должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

г) бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

д) незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

е) соблюдать кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих.

Работник исполняет и иные обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Работодатель имеет право:

а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

б) в случае производственной необходимости возложить на Работника выполнение отдельных поручений, заданий, не входящих в круг установленных его должностной инструкцией обязанностей, если эти поручения, задания соответствуют образованию, уровню подготовки и профессии Работника;

в) требовать от Работника исполнения им

трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

д) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков, неисполнения или ненадлежащего исполнения настоящего трудового договора в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

е) принимать локальные нормативные акты по сфере деятельности Работника.

Работодатель обладает и иными правами, предусмотренными настоящим трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия соглашений и трудовых договоров;

б) предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

в) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

д) обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;

е) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;

ж) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

з) своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

и) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных Работником представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

к) создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательством формах;

л) обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

м) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральным и республиканским законодательством;

н) возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

о) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Денежное содержание Работника состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- материальная помощь.

3.3. Должностной оклад Работника устанавливается согласно штатному расписанию в размере 6954 рубль в месяц.

3.4. Работнику устанавливаются:

3.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 150 процентов должностного оклада.

3.4.2. Ежемесячная надбавка к должностно-

му окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере _____ процентов должностного оклада.

3.4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин _____ в размере _____ рублей.

3.5. Работнику выплачиваются:

3.5.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до 25 процентов должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда - до 100 процентов с учетом надбавки за особые условия муниципальной службы, надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, надбавки за классный чин, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится ежемесячно пропорционально отработанному времени за отчетный период.

3.5.2. Материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за особые условия муниципальной службы, надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, надбавки за классный чин, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Материальная помощь выплачивается Работнику на основании его заявления.

3.6. К денежному содержанию Работника устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.7. Определение размера и выплата премии и надбавок к должностному окладу Работнику, предусмотренных п.п. 3.4.-3.5. настоящего трудового договора, осуществляются на основании распоряжения Работодателя.

3.8. Выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца (сроки выплаты устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка для работников администрации муниципального района «Вуктыл»).

3.9. Работник имеет право на компенсацию расходов на оплату проезда к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов один раз в календарном году, предусмотренную Положением о порядке и условиях компенсации расходов на оплату проезда к месту отдыха и обратно муниципальным служащим, утвержденным решением Совета муниципального района «Вуктыл».

3.10. Работник имеет право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе и личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов, компенсацию расходов по обязательному страхованию пассажиров, приобретению постельных принадлежностей, оплате услуг по оформлению проездных документов, в соответствии с решением Совета муниципального района «Вуктыл» от 10 декабря 2014 г. № 273 «О гарантиях и компенсации для лиц, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, являющихся работниками органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Вуктыл».

3.11. Работник имеет право выбора одного из видов оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, установленных п. 3.9. и п. 3.10. настоящего трудового договора.

3.12. При увольнении в связи с ликвидацией Работодателя или сокращении штата Работнику выплачивается средний заработок по ранее занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Коми.

4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Продолжительность трудовой недели Работника составляет _____ часов, выходные дни: суббота, воскресенье.

4.2. Режим труда и отдыха Работника устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка для работников администрации муниципального района «Вуктыл».

4.3. Работнику ежегодно предоставляется очередной оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством о муниципальной службе Республики Коми и дополнительным оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок, очередность, продление, перенесение или (и) разделение, замена денежной компенсацией очередного отпуска Работнику определяются в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска Работнику предоставляются дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством о муниципальной службе Республики Коми, а также дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного отпуска муниципальным служащим администрации муниципального района «Вуктыл» и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Вуктыл», являющихся юридическими лицами, имеющим ненормированный рабочий день.

(Окончание на 4 стр.)

Культура и искусство

«Вдохновение» на все времена года

25 апреля в клубно-спортивном комплексе прошёл отчётный концерт ансамбля современного танца «Вдохновение» центра современной хореографии «Аллегро» под названием «Времена года», приуроченный к Международному дню танца, который отмечается 29 апреля.



В зале собрались все желающие полюбоваться творчеством танцоров.

Светлана Яворская, руководитель центра современной хореографии, поприветствовала зрителей и объявила о начале концертной программы. Началось действие с медленного танца «Белый снег», а потом звучала только музыка, и номера, сменяя друг друга, один за другим мелькали вихрем на сцене: «Снеговика», «Валенки», «Подснежник», «Февраль», «День – Ночь», «Весенняя капель», «Венок»,



«Композитор», «Твист», «Весёлый экспресс», «Пчёлки»... Аплодисменты не стихали даже во время выступления, таким образом зрители показывали своё восхищение и похвалу танцорам. Танцы были современные и эстрадные, групповые, дуэты и сольные. В этот день свои таланты показали разные возрастные группы – это «Вырастайка», «Звёздочки», «Искорки» и, конечно же, сам ансамбль «Вдохновение».



Традиционно свои умения сольного выступления показали на сцене выпускницы Диана Кузина и Карина Тыщицкая. Очень весёлыми, интересными и яркими были выступления детских групп.

Завершением стал танец «Осень» в исполнении всех участников ансамбля «Вдохновение». Затем на сцену вышли все танцоры центра современной хореографии «Аллегро» вместе со своим руководителем Светланой Яворской. Представители родительского комитета сказали ей слова благодарности за своих детей, за всё то прекрасное, что она вложила в юных учеников. Воздушными шариками и сладостями были одарены все дети.

Елена НЕТРЕБКО
Фото автора



Туризм

Туристические маршруты Коми войдут в «Серебряное ожерелье России»

30 апреля в Представительстве Республики Коми в Северо-Западном регионе Российской Федерации в режиме видеоконференции «Санкт-Петербург – Вологда – Архангельск – Мурманск» прошло совещание рабочей группы по реализации межрегионального туристического проекта «Серебряное ожерелье России».

Участие в совещании приняли руководители и специалисты государственных органов управления туризмом из 11 регионов СЗФО, входящих в проект «Серебряное ожерелье России», специалисты аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в СЗФО и АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад», руководство СЗРО РСТ, а также туркомпаний, специализирующихся на внутреннем туризме.

Республику Коми представили и.о. руководителя Агентства Республики Коми по туризму Наталья Филина и заместитель представителя Республики Коми в Северо-Западном регионе РФ Олег Беляков.

Открывая мероприятие, Олег Беляков отметил, что Представительство республики на протяжении многих лет сотрудничает с туристическим сообществом СЗФО по вопросам создания единого туристического бренда Северо-Запада России. «Мы обсуждали эти вопросы в разных форматах: на туристических форумах и выставках, на различного уровня межрегиональных конференциях и совещаниях, в ходе деловых встреч рабочих групп «Сереб-

ряное кольцо» и «Серебряное ожерелье», которые проходили у нас в представительстве. Многие предложения республики, в том числе по включению конкретных туристических объектов и событий туристического календаря, вошли в проектные разработки профессионального туристического сообщества СЗФО. На территории Северо-Запада России находятся тысячи исторических, культурных и природных памятников и артефактов. В этом смысле нам, в отличие от многих зарубежных мест, не надо создавать легенд и мифов. И главная цель проекта – объединить эти туристические ресурсы регионов, сделать их доступными, создать вокруг них нужную инфраструктуру и бизнес-среду».

Реализуя повестку заседания, участники рассмотрели вопросы по включению дополнительных маршрутов в проект, созданию единого календаря событийных мероприятий, привлечению к совместной работе по продвижению проекта туристско-информационных центров регионов СЗФО, объединению усилий с уже существующими инициативными группами, нацеленными на реализацию совместных проектов на Северо-Западе России. Также участники отметили необходимость проведения работы по включению проекта в федеральную целевую программу по развитию туризма и Национальную программу по детскому туризму.

На сегодняшний день среди основных задач участники обозначили: под-

писание соглашений между субъектами СЗФО о реализации проекта; разработку единых критериев качества туристских продуктов в системе «Серебряного ожерелья»; создание и продвижение соответствующего бренда.

По мнению и.о. руководителя Агентства Республики Коми по туризму Натальи Филиной, участие в проекте предоставляет уникальную возможность продвижения территории Республики Коми как туристской дестинации, а туристические проекты республики прекрасно вписываются в концепцию межрегионального историко-культурного и туристского проекта «Серебряное ожерелье». Это маршруты «Воркута покажет север» и «Подари себе Арктику» (относятся к VIP-сегменту и реализуются на турпоезде «Сияние Севера») и маршруты экономического класса (Великий Устюг – Сыктывкар – Троицко-Печорск – Якша, Вологда – Микунь – Кослан, Архангельск – Кослан – Сыктывкар, Архангельск – Котлас – Сыктывкар, Санкт-Петербург – Воркута, Вологда – Великий Устюг – Сыктывкар). Также Наталья Филина обратила внимание на важность туристических связей республики с Санкт-Петербургом, который является центром СЗФО и одним из основных мест въезда иностранных туристов в Россию.

Итог мероприятия подвела Екатерина Шадская, руководитель Северо-Западного регионального отделения РСТ, отметив преимущества, которые пре-

(Окончание на 4 стр.)

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого конкурса

Администрация городского поселения «Вуктыл» объявляет открытый конкурс на право осуществления пассажирских перевозок автомобильным транспортом по внутримunicipальному маршруту на территории городского поселения «Вуктыл».

1. Организатор конкурса: Администрация городского поселения «Вуктыл».

Юридический адрес: 169570, Республика Коми, г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 5, сайт: www.vuktyl.com, электронная почта: vuktyl_admin@mail.ru, тел.: 8(82146) 22-2-09, факс: 8(82146) 22-2-09.

2. Дата начала и окончания приема заявок: с 8 ч. 30 мин. 7 мая 2015 г. до 9 ч. 00 мин. 8 июня 2015 г.

3. Дата, время и место вскрытия конвертов с заявками: 8 июня 2015 г., 10 ч. 00 мин., 169570, г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 5.

4. Место и дата рассмотрения заявок: 169570, г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 5, 8 июня 2015 г.

5. Место и дата оценки заявок: 169570, г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 5, 8 июня 2015 г.

6. Место приема документов для участия в конкурсе: С понедельника по четверг с 8-30 до 17-00, пятница с 8-30 до 15-45, перерыв с 13-00 до 14-00, по адресу: 169570, Республика Коми, г. Вуктыл, ул. Комсомольская, д. 5, кабинет № 1.

7. Наименование маршрута: «Аэропорт – ЦБП – Совхоз2 – Дачи»

8. Участие в конкурсе В конкурсе могут принимать участие юридические или физические лица, имеющие лицензию на осуществление пассажирских перевозок автомобильным транспортом, подвижной состав на праве собственности или в пользовании на ином праве, отвечающий по техническому состоянию установленным требованиям, и имеющие договор обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

9. Перечень документов, предоставляемых в составе заявки, критерии оценки заявок содержатся в конкурсной документации

10. Получение конкурсной документации Комплект конкурсной документации может быть получен всеми заинтересованными лицами на основании письменного запроса в адрес Организатора на магнитных носителях (необходимо при себе иметь USB-флэшкарту) или по электронной почте.

Конкурсная документация размещена на официальном сайте Администрации городского поселения «Вуктыл»: www.admvuktyl.ru

11. Предмет договора: оказание услуг по перевозке пассажиров автомобильным транспортом, с возмещением выпадающих доходов.

12. Договор на право осуществления пассажирских перевозок автомобильным транспортом по внутримunicipальному маршруту на территории городского поселения «Вуктыл» должен быть подписан победителем в течение десяти дней со дня передачи Администрацией городского поселения «Вуктыл» проекта Договора победителю конкурса.

С 30 апреля в Республике Коми введен особый противопожарный режим

В период действия особого противопожарного режима запрещено разводить костры, сжигать сухую траву, мусор, проводить пожароопасные работы вблизи лесного массива. Это ограничение действует в границах менее 100 метров от хвойного леса и 50 метров от лиственного леса. На территории, не входящей в эти границы, пожароопасные действия можно проводить только на специально отведенных местах при отсутствии пожарной опасности в лесу по условиям погоды и под контролем физических лиц и ответственных лиц организаций.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми, ответственным службам рекомендуется принять меры, чтобы исключить возможность переброса огня при лесных и торфяных пожарах на здания, установить средства звуковой сигнализации для оповещения, организовать дежурство граждан для контроля за лесопожарной обстановкой, обеспечить наличие запасов воды для тушения пожаров.

Региональная диспетчерская служба ГАУ РК «Коми лесопожарный центр» проводит мониторинг пожарной обстановки на всей площади лесного фонда на территории республики в круглосуточном режиме. Комитетом лесов Республики Коми совместно с органами местного самоуправления обеспечено систематическое информирование населения о пожарной обстановке в лесах, о правилах пожарной безопасности, а также о действиях в случае возникновения лесных пожаров.

При обнаружении лесного пожара или при вероятности возникновения леса, необходимо сообщить об этом либо по телефону «прямой линии»: **+78001009400** (звонок бесплатный), либо по единому телефону вызова экстренных служб – **112**.

За нарушение правил пожарной безопасности в лесу предусмотрена административная и уголовная ответственность. За нарушение правил пожарной безопасности - разведение костров, выжигание травы, бросание горящих спичек, окурков - в условиях особого противопожарного режима предусматривается штраф: для физических лиц - от 4 до 5 тыс.руб., для должностных лиц - от 20 до 40 тыс.руб., для юридических лиц - от 300 до 500 тыс.руб.

Нарушение правил пожарной безопасности, повлекшее возникновение лесного пожара без причинения тяжкого вреда здоровью человека, влечет наложение административного штрафа: для физических лиц - 5 тыс.руб., для должностных лиц - 50 тыс.руб., для юридических лиц - от 500 тыс. до 1 млн.руб.

За уничтожение или повреждение лесных насаждений в результате неосторожного обращения с огнем предусмотрено следующее: штраф в размере от 200 до 400 тыс.руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 2 лет; обязательные работы на срок до 480 часов; исправительные работы на срок до 2 лет; принудительные работы на срок до 3 лет; лишение свободы на срок до 3 лет.

Пресс-служба Главы и Правительства РК

Туристические маршруты Коми войдут в «Серебряное ожерелье России»

(Окончание. Начало на 3 стр.)

доставляет проект для регионов СЗФО: «Это формирование единого подхода, единого пространства, объединение ресурсов и возможностей всех субъектов региона, что позволит многократно повысить эффект продвижения туристических проектов. При этом требуется решить задачу отбора (возможно, добровольной сертификации) маршрутов, объектов показа, средств размещения, точек питания и услуг туроператоров. Содействие в этом может оказать Российский союз туриндустрии».

В завершение мероприятия участники поблагодарили представителей Республики Коми за организацию продуктивного общения между субъектами СЗФО по проекту «Серебряное ожерелье России».

«Серебряное ожерелье России» - вновь формируемый туристический бренд России.

В отличие от Золотого кольца России, охватывающего, в основном, города Владимиро-Суздальской Руси, в «Серебряное ожерелье России» включены территории Северо-Запада России.

Межрегиональный туристический проект «Серебряное ожерелье России» реализуется Министерством культуры РФ. В маршруте несколько «радиусов»,

связанных между собой. Так, одним из радиусов станет тур «Санкт-Петербург – Новгород – Вологда», еще один – детский тур из Вологды к Деду Морозу в Великий Устюг. Однако главный акцент планируется сделать на историко-культурном и познавательном туризме.

В 2012 году Президент Российской Федерации Владимир Путин поручил Минкультуры России сформировать на базе Старой Ладogi общенациональный проект, способный «объединить наиболее конкурентоспособные туристическо-рекреационные и историко-культурные центры российского Северо-Запада, обеспечить приток инвестиций, в том числе зарубежных, в развитие туристической отрасли и способствовать социально-экономическому развитию региона». Первым конкретным шагом к объединению регионов стало подписание 11 октяб-



ря 2013 года в Санкт-Петербурге в рамках Международного культурно-туристского форума Протокола о намерениях в сфере межрегионального взаимодействия по вопросу реализации культурно-познавательного туристского проекта «Серебряное ожерелье России».

Наш корр.

Спорт

Праздник спорта в Подчерье

25 апреля 2015 года в спортивном зале школы с.Подчерья прошёл турнир по волейболу среди команд молодых специалистов предприятий, учреждений и органов местного самоуправления муниципального района «Вуктыл», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В турнире приняли участие команды из с. Подчерья: «Даешь молодёжь!» - сборная молодёжная команда, «Леди» - сборная женская команда, «Медведи» - сборная мужская команда, а также сборная команда из г. Вуктыла, в составе которой были работники администрации муниципального района «Вуктыл» и Вуктыльской автоколонны УТТИСТ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

С приветственным словом к участникам соревнований обратилась Ирина Анатольевна Дунаева, заведующая домом культуры с. Подчерья. Пожелав командам удачи и побед, Ирина Дунаева объявила соревнования открытыми.

По итогам игр призовые места распределились следующим образом: I место – «Даешь молодёжь!», II место – «Медведи», III – «Леди» Все команды были награждены грамотами руко-



водителя администрации муниципального района «Вуктыл». Команды из села Подчерья показали отличный уровень подготовки.

В преддверии Первой и Дня Победы на территории муниципального района «Вуктыл» проходил традиционный субботник по благоустройству и санитарной очистке территории города и населенных пунктов района. Волонтеры из Вуктыла совместно с жителями села провели субботник на улицах Подчерья.

Во второй половине дня для юных жителей села были проведены соревнования по дартсу. Соревнования проходили в двух категориях среди мальчиков и девочек до 18 лет.

По итогам соревнований по дартсу среди юношей I место занял Кирилл Поличук, II – Никита Дорофеев и III – Максим Хомяков, среди девушек I место заняла Ксения Чиркова. Все победители и призеры были награждены грамотами и памятными призами руководителя администрации муниципального района «Вуктыл». Также призы получили все участники соревнований.

Праздник спорта, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, подошёл к концу. Следующий спортивный праздник пройдёт в селе Дутово.

Наш корр.



ПОМИНОВЕНИЕ

7 мая исполняется 3 года, как нет с нами нашего дорогого, любимого сына, брата, племянника Самодурова Семёна Викторовича.



Боль утраты никогда не угаснет в наших сердцах. Царствие небесное тебе, родной. Пусть земля тебе будет пухом. ...Прости, что не смогли тебе помочь, Прости, что не смогли тебя сберечь, Прости, что не смогли тебя спасти, Сто раз прости, прости, прости...

Родные

ПОМИНОВЕНИЕ

4 мая исполнилось 5 лет, как ушла из жизни Панюшкина Валентина Константиновна, наша любимая подруга. Она была всегда весёлым, добрым, отзывчивым, красивым человеком. Её знал весь город. Она очень красиво пела. Нам очень не хватает тебя.



Просим всех помянуть ее, дорогую нашу подругу.

Семья Ратмановых, Шумиловых

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Вуктыл «___» _____ 2015 года

(Окончание. Начало на 2 стр.)

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность и время предоставления которого определяются по согласованию с Работодателем, за исключением случаев, когда предоставление отпуска без сохранения заработной платы устанавливается трудовым законодательством и является обязательным для Работодателя.

4.6. Льготы, предусмотренные действующим трудовым законодательством для отдельных категорий работников в части режима труда и отдыха, распространяются на Работника, если он относится к соответствующим категориям (женщины, имеющие детей, инвалиды, работники, совмещающие работу с обучением, и др.).

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность, в том числе материальную, за невыполнение принятых на себя обязательств в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником возложенных на него настоящим трудовым договором обязанностей на него могут налагаться дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Работник несет ответственность за нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, УСЛОВИЯ ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ

6.1. Настоящий договор вступает в силу с «___» _____ 2015 г.

6.2. В период действия настоящего договора его условия могут быть изменены по инициативе Работодателя или Работника.

6.3. Условия трудового договора могут быть изменены только в письменной форме в соответствии с трудовым законодательством, фиксируются в соглашении, которое с момента его подписания сторонами приобретает юридическую силу и становится неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

6.4. Споры между сторонами по вопросам выполнения условий договора разрешаются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, федеральным и республиканским законодательством о муниципальной службе.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН, СВЕДЕНИЯ О РАБОТНИКЕ

7.1. РАБОТОДАТЕЛЬ: Администрация муниципального района «Вуктыл»,

7.2. РАБОТНИК:

(паспортные данные, домашний

адрес, телефон, семейное положение, дети)

Страховое свидетельство _____

ИНН _____

7.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых находится на хранении у Работодателя, один – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ: _____

РАБОТНИК: _____

МП _____

«___» _____ 2015 г.

«___» _____ 2015 г.

План-график проведения на территории муниципального района «Вуктыл» акции «День открытых дверей» (май 2015 год)

МБОУ ДОД «Комплексная детско-юношеская спортивная школа»

бассейн, свободное плавание: каждый вторник месяца с 19:30 ч. до 20:30 ч.

РМБУ «Клубно-спортивный комплекс»

бассейн, свободное плавание: каждое воскресенье месяца с 10:00 ч. до 11:30 ч.;

игровой зал, группа здоровья пожилых людей: вторник, среда, четверг с 09:00 ч. до 10:00 ч.;

игровой зал, баскетбол: вторник, четверг с 14:30 ч. до 17:30 ч.

МКУ «Управление муниципальных заказов» объявляет об осуществлении закупок:

1. Оказание услуг по техническому обслуживанию систем видеонаблюдения и системы контроля и управления доступом на объектах Заказчика: Администрация муниципального района «Вуктыл».

2. Оказание услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны (охранно-пожарная сигнализация и система оповещения людей о пожаре).

Подробную информацию можно получить на сайте в сети Интернет www.zakupki.gov.ru, по адресу: г.Вуктыл, ул.Комсомольская, д.14, каб. 220 или по телефону: 8(82146)2-44-54.

«Сияние Севера»

Главный редактор В.А.ГРЕЧНЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

169570, г. Вуктыл, ул. Пионерская, 1а. Тел/факс: 21-8-92.

ЗВОНИТЬ: отдел новостей – 22-7-79; приёмная – 21-8-92; бухгалтерия – 22-0-79.

УЧРЕДИТЕЛИ: Агентство РК по печати и массовым коммуникациям, Совет МО МР «Вуктыл», администрация МР «Вуктыл», АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера». Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Коми. Регистрационный номер ПИ №ТУ 11-00238.

Публикация материалов по освещению реализации социально значимых проектов осуществляется при государственной поддержке в форме субсидии Агентством Республики Коми по печати и массовым коммуникациям.

Газета отпечатана офсетным способом в ОАО «Ухтинская городская типография», г. Ухта, ул. Губкина, 24. Заказ № 401.

Тираж в среду - 495, в субботу - 955.

Время подписания номера в печать по графику – 11.00.

Фактически – 11.00, 5 мая.

Индекс: 52072 и 52053.

Газета выходит 2 раза в неделю, по средам и субботам объемом 1,0 и 2,0 п. л.

Предлагаемая цена в розницу номера объемом 2 п. л. – 5 руб.