

Сыктывинск Севера

Газета Вуктыльского района

Издаётся
с 1 сентября
1975 г.

СРЕДА,
4
февраля 2015 г.

№13
(5814)

Выходит
по средам
и субботам

16+

Почетные награды

РАСПОРЯЖЕНИЕ № 01/26
администрации муниципального
района «Вуктыл»
от 29 января 2015 г.

Об объявлении благодарности
За многолетний добросовестный труд и вклад в развитие образования на территории муниципального района «Вуктыл» объявить благодарность:

ПАВЛОВОЙ ГАЛИНЕ АЛЕКСЕЕВНЕ - учителю русского языка и литературы муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Г.В. Кравченко» г. Вуктыла.

Д. ИВАНЕНКО,
руководитель администрации
муниципального района «Вуктыл»

Новости

В Республике Коми разрабатывается закон о предоставлении налоговых льгот начинающим индивидуальным предпринимателям

«Налоговые каникулы» освобождают от выплаты налога на прибыль на срок до двух лет впервые зарегистрировавшихся индивидуальных предпринимателей. Это позволит привлечь в экономику начинающих предпринимателей и дать им возможность постепенно развиваться без дополнительных затрат. Кроме того, данный закон поможет увеличить количество индивидуальных предпринимателей, а также привлечь тех граждан, которые осуществляли предпринимательскую деятельность без регистрации.

Одним из основных условий применения закона является то, что данные предприниматели должны применять в своей работе упрощенную или патентную систему налогообложения. Кроме того, действие данного закона будет распространяться на предпринимателей только в производственной, социальной и научной сферах. В настоящее время прорабатывается вопрос об определении конкретных видов предпринимательской деятельности, которые будут подпадать под данный закон.

***Предложения и варианты по формированию республиканского законопроекта рассматривались в рамках рабочей группы с участием министерств, ведомств и предпринимательского сообщества региона. Ответственным органом по исполнению и разработке закона является Министерство экономического развития Республики Коми.

Пресс-служба Главы
и Правительства РК

Главная тема

Цены взяты под контроль

27 января состоялось заседание Оперативного штаба по мониторингу и оперативному реагированию на изменение конъюнктуры продовольственного рынка, рынка лекарственных препаратов, горюче-смазочных материалов Республики Коми на территории муниципального района «Вуктыл» под председательством Дмитрия Иваненко, руководителя администрации муниципального района «Вуктыл», в работе которого приняли участие представители предприятий и организаций города, общественных организаций и другие.

С 20 января 2015 года на Оперативный штаб были возложены новые обязательства по мониторингу цен на лекарственные препараты и горюче-смазочные материалы, проведению проверок по обращениям жителей.

За время осуществления мониторинга цен, заявлений в адрес администрации МР «Вуктыл» от жителей района и других заинтересованных лиц на нарушения в сфере ценообразования на про-

(Окончание на 3 стр.)



Благотворительность

В ВЦРБ скоро откроют детскую игровую комнату



Свыше 200 тысяч рублей собрали участники благотворительного марафона «Единая сила добра», который проводило КРО ВПП «Единая Россия», в городе Вуктыле для создания детской игровой комнаты в Вуктыльской центральной районной больнице.

Телевизор, огромное количество игрушек, тетрадей, цветных карандашей, красок, фломастеров, конструкторов, альбомов, книжек и много другого было собрано и приобретено в рамках этого марафона. А 30 января в Вуктыльской ЦРБ состоялась торжественная передача подарков. Александр Григор, руководитель депутатской группы партии «Единая Россия» в Совете муниципального района «Вуктыл», отметил, что участие в подобных благотворительных мероприятиях очень важно, тем более в наше непростое время, и пожелал, чтобы дети как можно реже болели и быстрее выздоравливали. Рустам Абзалов, и.о. главного

врача ВЦРБ, принимая подарки, выразил благодарность: «Мы очень долго шли к созданию подобной игровой зоны в нашей больнице. Важно, чтобы дети себя чувствовали более уютно, могли поиграть и расслабиться. В дальнейшем мы планируем расширить спектр действия

игровой комнаты услугой по присмотру за детьми, мамы которых находятся на приеме у врача».

Участие в благотворительном марафоне приняли не только члены партии «Единая Россия». Неравнодушными остались работники ВЛПУМГ, предприниматели и предприятия города и района, а также частные лица: А.Г.-о. Фарзулаев, В.И. Батежа, А.В. Ахметова, Г.М. Шамаева, И.А. Волохов, Н.А. Недолужко, ООО «Аквасервис», А.А. Ласьков, А.В. Кравчук, В.В. Матвеева, С.А. Струневская, В.П. Малащенко, Т.Н. Грицына, В.В. Халаимов, В.В. Кузнецов, Г.И. Кошлец, Г.С. Ананян, Э.К. Рагимов, И.Г.-о. Абдурахманов, О.Б. Бубнова, Н.В. Герасимова (МУП «Оптика»), В.Н. Полищук, Г.А. Блажиевская, Н.А. Родюкова и И.П. Бойко (ЗАГС), ИП Воробьев А.С. (коллектив магазина «Золото»), Р.Ш.-о. Аскеров, О.А. Лоскутова (ТД «Товары для дома»), Л.Афонченко, ИП Некрасова, ИП Бардина, авиакасса, магазин «Халыва», В.А. Плешкевич и другие.

Василиса ГРЕЧНЕВА



5 причин купить шубу ИМЕННО СЕЙЧАС

1.	На обновленную коллекцию от вятских меховых мастеров фабрики «БАРС» (г.КИРОВ) именно сейчас действуют самые большие СЕЗОННЫЕ СКИДКИ* до –	50%
2.	Ваша выгода составит: МУТОН - до 10.000 руб.! КАРАКУЛЬ и БОБР - до 20.000 руб.! НОРКА - до 30.000 руб.!	
3.	В декабре шубы от «БАРСа» получили всероссийское признание. И с этого года выпускаются под знаком качества «100 лучших товаров России»	
4.	Вашу покупку можно оплатить картой, оформить в кредит** или рассрочку без переплаты и банков***	0% РАССРОЧКА
5.	Меховых ярмарок много... А действующих российских фабрик? Мы же сами шьем и сами реализуем. Наши цены и гарантии – действительно от производителя.	

ВУКТЫЛ / 8 февраля

ул. Комсомольская, 1 (общезитие) / с 10.00 часов
Реклама. **Кредит предоставляет ОАО «ОТП Банк». Ген. лицензия №2766. ***Рассрочку без переплаты предоставляет ИП Рычков С.А. на срок до 6 месяцев, с первоначальным взносом 50%. *Акция действует с 8.02.2015г. Подробнее об условиях акции, скидках и рассрочке по т. (83362) 4-84-13 и у продавцов. Количество товаров, участвующих в акции, ограничено.

За окном



4 февраля - облачно, временами снег, днём до -14, ночью до -15, ветер восточный, 2-5 м/с.
5 - облачно, небольшой снег, днём до -12, ночью до -13, ветер восточный, 2-4 м/с.
6 - облачно, временами снег, днём до -12, ночью до -14, ветер восточный, 1-3 м/с.
7 - облачно, днём до -15, ночью до -17, ветер юго-западный, 2-4 м/с.

Цифра



Наибольшее количество мигрантов из Украины прибыло в Ухту - 670 человек, из них 432 подали заявление о предоставлении временного убежища. В Сыктывкар приехали 340 граждан Украины, в Инту - 219, Печору - 218, Вуктыл - 296, Сосногорск - 135, Усинск - 97.

Календарь



4 февраля - Всемирный день борьбы против рака. День Святого апостола Тимофея.
6 февраля - Международный день бармена.
7 февраля - День иконы Божией Матери "Утоли моя печали".

Внимание - конкурс!

Администрация муниципального района «Вуктыл» объявляет конкурс на замещение должности муниципальной службы начальника Управления культуры, спорта и туризма муниципального района «Вуктыл»

Конкурс состоится 26 февраля 2015 г. в 10-00 часов в здании администрации муниципального района «Вуктыл» (г. Вуктыл, ул. Комсомольская, 14, зал заседаний). Конкурс проводится в два этапа.

К кандидатам на должность муниципальной службы начальника Управления культуры, спорта и туризма муниципального района «Вуктыл» устанавливаются следующие требования:

1) наличие высшего профессионального образования;

2) наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

3) наличие знаний Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Республики Коми, законов Республики Коми и иных нормативных правовых актов Республики Коми, Устава муниципального образования муниципального района «Вуктыл» и иных муниципальных правовых актов применительно к осуществлению соответствующих должностных обязанностей;

4) наличие навыков оперативного принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечения выполнения задач, квалифицированного планирования работы, ведения деловых переговоров, публичного выступления, анализа и прогнозирования, грамотного учета мнения коллег, организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, эффективного планирования рабочего времени, владения компьютерной и другой оргтехникой, владения необходимым программным обеспечением, эффективного сотрудничества с коллегами, систематизации информации, работы со служебными документами, адаптации к новой ситуации и принятия новых подходов в решении поставленных задач, квалифицированной работы с людьми по недопущению личностных конфликтов.

В срок с 4 февраля 2015 года по 25 февраля 2015 года включительно граждане, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют заявление в отдел организационно-кадровой работы и по работе с поселениями администрации муниципального района «Вуктыл», кабинет № 217, расположенный по ад-

ресу: г. Вуктыл, ул. Комсомольская, 14, в рабочие дни – с 08-30 до 17-15, в пятницу – с 08-30 до 15-45, перерыв с 12-45 до 14-00. Выходные дни: суббота, воскресенье.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1) собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с приложением фотографии 3х4;

2) копия паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

3) копия трудовой книжки (заверенная кадровой службой по месту работы), за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые, или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;

4) копия документов о профессиональном образовании, а также, по желанию гражданина, о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

5) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

6) копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) копия документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

9) сведения о доходах за год, предшествующий году проведения конкурса, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей;

10) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Подробную информацию можно получить по тел. 2-22-62 (доб. 27) и на официальном сайте администрации муниципального района «Вуктыл» www.vuktyl.com.

е) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов, защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

ж) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

з) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обладает и иными правами, предусмотренными настоящим трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Работник обязан:

а) добросовестно исполнять трудовые обязанности, установленные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также возложенные на него Работодателем в случае производственной необходимости отдельные поручения, задания, не входящие в круг установленных его должностной инструкцией обязанностей, если эти поручения, задания соответствуют его образованию, уровню подготовки и профессии;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину, Кодекс деловой и служебной этики;

в) соблюдать должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;

г) бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

д) незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

е) соблюдать кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих.

Работник исполняет и иные обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Работодатель имеет право:

а) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

б) в случае производственной необходимости возложить на Работника выполнение отдельных поручений, заданий, не входящих в круг установленных его должностной инструкцией обязанностей, если эти поручения, за-

дания соответствуют образованию, уровню подготовки и профессии Работника;

в) требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

г) поощрять Работника за добросовестный, эффективный труд;

д) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случае совершения им дисциплинарных проступков, неисполнения или ненадлежащего исполнения настоящего трудового договора в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

е) принимать локальные нормативные акты по сфере деятельности Работника.

Работодатель обладает и иными правами, предусмотренными настоящим трудовым договором, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия соглашений и трудовых договоров;

б) предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

в) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

д) обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;

е) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;

ж) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

з) своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

и) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных Работником представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

к) создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательством формах;

л) обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

м) осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральным и республиканским законодательством;

н) возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

о) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Денежное содержание Работника состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- материальная помощь.

3.3. Должностной оклад Работника устанавливается согласно штатному расписанию в размере 8112 рублей в месяц.

3.4. Работнику устанавливаются:

3.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 150 процентов должностного оклада.

3.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере _____ процентов должностного оклада.

3.4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин _____ в размере _____ рублей.

3.5. Работнику выплачиваются:

3.5.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до 25 процентов должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда - до 100 процентов с учетом надбавки за особые условия муниципальной службы, надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, надбавки за классный чин, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится ежемесячно пропорционально отработанному времени за отчетный период.

3.5.2. Материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом надбавки за особые условия муниципальной службы, надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, надбавки за классный чин, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Материальная помощь выплачивается Работнику на основании его заявления.

3.6. К денежному содержанию Работника устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.7. Определение размера и выплата премии и надбавок к должностному окладу Работнику, предусмотренных п.п. 3.4.-3.5. настоящего трудового договора, осуществляются на основании распоряжения Работодателя.

3.8. Выплата заработной платы производится не реже чем каждые полмесяца (сроки выплаты устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Управления культуры, спорта и туризма муниципального района «Вуктыл»).

3.9. Работник имеет право на компенсацию расходов на оплату проезда к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов один раз в календарном году, предусмотренную Положением о порядке и условиях компенсации расходов на оплату проезда к месту отдыха и обратно муниципальным служащим, утвержденным решением Совета муниципального района «Вуктыл».

3.10. Работник имеет право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе и личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов, компенсацию расходов по обязательному страхованию пассажиров, приобретению постельных принадлежностей, оплате услуг по оформлению проездных документов, в соответствии с решением Совета муниципального района «Вуктыл» от 10 декабря 2014 г. № 273 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, являющихся работниками органов местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального района «Вуктыл».

3.11. Работник имеет право выбора одного из видов оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно, установленных п. 3.9. и п. 3.10. настоящего трудового договора.

3.12. При увольнении в связи с ликвидацией Работодателя или сокращении штата Работнику выплачивается средний заработок по ранее занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Коми.

4. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

4.1. Продолжительность трудовой недели Работника составляет _____ часов, выходные дни: суббота, воскресенье.

4.2. Режим труда и отдыха Работника устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка для работников Управления культуры, спорта и туризма муниципального района «Вуктыл».

4.3. Работнику ежегодно предоставляется очередной оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством о муниципальной службе Республики Коми и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством.

Порядок, очередность, продление, перенесение или (и) разделение, замена денежной компенсацией очередного отпуска Работнику определяются в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. Сверх ежегодно оплачиваемого отпуска Работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством о муниципальной службе Республики Коми, а также дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего дня в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления ежегодного допол-

(Окончание на 4 стр.)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Проект

г. Вуктыл «___» _____ 2015 года

Администрация муниципального района «Вуктыл», именуемая в дальнейшем «РАБОТОДАТЕЛЬ», в лице руководителя администрации муниципального района «Вуктыл» Иваненко Дмитрия Олеговича, действующего на основании Положения об администрации муниципального района «Вуктыл», с одной стороны, и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «РАБОТНИК», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель принимает Работника на должность муниципальной службы начальника Управления культуры, спорта и туризма муниципального района «Вуктыл», обеспечивая Работнику необходимые условия для работы, выплачивает денежное содержание и предоставляет социальные-бытовые льготы (гарантии) в соответствии с законодательством и настоящим трудовым договором, а Работник обязуется выполнять обязанности по указанной должности согласно настоящему трудовому договору.

1.2. В период действия настоящего трудового договора Работник подлежит обязательному социальному страхованию и социальному обеспечению в соответствии с законодательством.

1.3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок.

Работа по данному договору является основным местом работы Работника.

2. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СТОРОН

2.1. Работник имеет право на:

а) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

б) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

г) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

Цены взяты под контроль

(Окончание. Начало на 1 стр.)

дукты питания, лекарства и ГСМ не поступало. На заседаниях Оперативного штаба в дальнейшем будут рассматриваться заявления и обращения потребителей, заинтересованных лиц. Открыт информационный портал.

На территории муниципального района «Вуктыл», начиная с 12 августа 2014 года, организован ежедневный, а с 19 января текущего года по сегодняшний день – еженедельный оперативный мониторинг розничных цен на фиксированный набор из 40 продовольственных товаров, лекарства и ГСМ.

Сравнительный анализ изменений средних минимальных цен в магазинах локальных сетей – «Берёзка», «Гурман», «Ассорти», в несетевых магазинах – «Копеечка», «Звезда», «Северяночка», в объектах нестационарной торговли города за период с 12 ноября 2014 года по 20 января 2015 года показал, что увеличение цены зафиксировано на следующие виды продуктов (таблица справа).

Рост цен на огурцы свежие, крупу гречневую (сорт первый), виноград свежий, капусту белокочанную свежую, яйцо столовое 1 категории (1С), яблоки свежие, морковь столовую свежую, сахар-песок связан с закупкой на оптовых базах г. Ухты по более высоким ценам, а также с повышением цены на дизельное топливо.

Цены на хлеб и хлебобулочные изделия, а также молочную продукцию,

Увеличились цены	Наименование товара	Процент увеличения	Увеличение цены в рублях
до 5%	Мука пшеничная (сорт высший), 1 кг	4,9	1,88
	Макаронные изделия (сорт высший), 1 кг	2,6	1,40
	Колбасы сырокопченые, 1кг	4,2	31,17
	Хлеб белый из пшеничной муки, 1 кг	2,7	1,32
	Хлеб черный ржаной, ржано-пшеничный, 1 кг	2,5	0,81
	Рыба копченая, 1 кг	4,4	7,5
от 5% до 10%	Бананы свежие, 1 кг	4,6	3,46
	Крупа рисовая (сорт первый), 1 кг	7,8	5,42
	Говядина, 1 кг	8,9	35,23
от 10% до 15%	Вода питьевая столовая, 5 л	6,1	3,42
	Сыр твердый, 1 кг	13,4	53,30
	Свинина, 1 кг	13,8	44,80
	Рыба соленая, 1 кг	14,9	21,00
от 15% до 30%	Рыбные консервы, 1 шт.	15,3	4,17
	Масло подсолнечное рафинированное, 1 л	21,4	13,53
	Чай черный байховый, 1 кг	22,4	94,00
	Изделия колбасные вареные, 1 кг	18,3	42,50
	Мясо кур, 1 кг	17,7	26,08
	Масло сливочное, 1 кг	28,3	82,80
	Лук репчатый свежий, 1 кг	19,3	5,33
	Томаты свежие, 1 кг	28,2	40,83
	Сахар песок, 1 кг	44,3	17,95
	Морковь столовая свежая, 1 кг	48,6	15,95
от 30% до 50%	Яблоки свежие, 1 кг	42,5	25,00
	Яйцо столовое 1 категории (С1), 1 десяток	38,1	19,12
	Капуста белокочанная свежая, 1 кг	64,0	14,25
от 50 до 70%	Виноград свежий, 1 кг	63,7	67,43
	Крупа гречневая (сорт первый), 1 кг	72,7	45,49
от 70% до 100%	Огурцы свежие, 1 кг	106,1	107,92

Уменьшились цены	Наименование товара	Процент уменьшения	Уменьшение цены в рублях
до 5%	Соль поваренная, 1 кг	4,3	0,75
	Колбасы варено-копченые, 1 кг	2,4	8,02
	Творог, 1 кг	3,8	8,50
от 5% до 10%	Картофель свежий, 1 кг	6,6	1,92
	Апельсины, 1 кг	9,7	7,88
от 10% до 15%	Рыба мороженая, 1 кг	14,9	20,20
	Молоко питьевое, 1 л	16,3	7,95
	Кефир, 1 л	16,9	8,96
	Перец сладкий свежий, 1 кг	26,1	50,77
от 30% до 50%	Мандарины, 1 кг	15,6	17,88
	Сметана, 1 кг	37,2	63,67
от 50 до 70%	-	-	-
от 70% до 100%	-	-	-
свыше 100%	-	-	-

реализуемую местными товаропроизводителями, остаются неизменными.

Отмечается и снижение средних минимальных цен на следующие виды продуктов (таблица справа).

Если вы сомневаетесь в обоснованности повышения цены в любом из магазинов нашего района, позвоните по телефону 21-7-59, сообщив при этом название магазина, адрес, время покупки, наименование товара и стоимость, указанную на ценнике.

Наш корр.

Вести из администрации

«Серым» зарплатам сказали «НЕТ!»

28 января 2015 года состоялось заседание межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях всех форм собственности на территории МР «Вуктыл» под председательством руководителя администрации муниципального района «Вуктыл» Д. О. Иваненко. Рассматривались вопросы снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. В заседании приняли участие представители Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №3 по РК,



Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РК Филиал №5, государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда РФ в городе Вуктыле РК, ГУ РК «Центр занятости населения города Вуктыла», ОМВД России по г. Вуктылу, прокуратуры города Вуктыла.

На повестке дня рассматривались вопросы создания рабочей группы по снижению неформальной занятости, а также механиз-

мы работы с территориальными структурами федеральных и иных органов по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

В процессе заседания были разработаны механизмы взаимодействия с Межрайонной инспекцией ФНС №3, Управлением пенсионного фонда РФ в г. Вуктыле, Центром занятости населения,

прокуратурой и отделением МВД России по г. Вуктылу по вопросам снижения неформальной занятости населения.

Заработная плата в конверте чаще всего регистрируется при проверке надзорных органов в сфере малого бизнеса. В связи с этим предстоит большая работа по предупреждению последних об административной ответственности, согласно действующему законодательству, в части уклонения бизнеса от оформления с работниками трудовых договоров.

В целях снижения неформальной занятости решено провести работу, направленную на информирование населения о последствиях получения «серых» зарплат и отсутствия трудовых договоров. Планируется проведение «прямых линий» с населением. Люди должны знать, какие последствия ожидают их при назначении пенсий или иных социальных выплат, если они получают зарплату в конверте и работают без оформления трудового договора.

Василиса ГРЕЧНЕВА
Фото автора

Конкурс

Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Коми объявляет о проведении конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Коми в 2015 году

Конкурс проводится в целях пополнения резерва управленческих кадров Республики Коми высококвалифицированными специалистами, имеющими активную гражданскую позицию, способными занять руководящие должности в системе государственного и муниципального управления, участвовать в решении задач социально-экономического развития Республики Коми.

Резерв управленческих кадров Республики Коми формируется для замещения должностей следующих групп:

- 1) государственных должностей Республики Коми;
- 2) должностей государственной гражданской службы Республики Коми категории «Руководители»;
- 3) должностей руководителей государственных учреждений Республики Коми и государственных унитарных предприятий Республики Коми и их заместителей;
- 4) должностей руководителей (глав) администраций муниципальных образований в Республике Коми, назначаемых по контракту.

К участию в конкурсе допускаются кандидаты, соответствующие следующим требованиям: наличие гражданства Российской Федерации, наличие высшего образования, отсутствие судимости, наличие практического опыта управленческой деятельности не менее 5 лет.

Конкурс проводится в два этапа:

I этап – отбор кандидатов на основе представленных в Комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Коми (далее – Комиссия) участниками конкурса документов (личное заявление об участии в конкурсе, анкета установленного образца с приложением фотографии, а также по желанию кандидата: письменные рекомендации или мотивированный отзыв, предусматривающие наличие у кандидата необходимых для выдвижения на руководящие должности профессиональных компетенций и деловых качеств) пройдет со 2 февраля по 2 марта 2015 года.

II этап – проведение конкурсных процедур (тестирование, анкетирование, профессиональное собеседование и др.) для кандидатов, отобранных Комиссией по результатам I этапа Конкурса, в порядке, утвержденном Комиссией, пройдет с 12 марта по 20 апреля 2015 года.

Прием документов ведется со 2 февраля по 2 марта 2015 года по адресу: 167010, г. Сыктывкар, ул. Интернациональная, д. 157. Управление государственной гражданской службы Республики Коми, каб. 5-37, в рабочие дни недели (кроме пятницы) с 9.00 до 13.00 час. и с 14.00 до 18.00 час., в пятницу с 9.00 до 13.00 час. и с 14.00 до 16.00 час. (время московское).

Принципы и порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Коми, а также порядок организации работы с ним определены Положением о резерве управленческих кадров Республики Коми, утвержденном Указом Главы Республики Коми от 22 августа 2012 года № 103.

Дополнительную информацию можно получить по телефону: (8212) 216-591, 216-935, или на сайте Управления государственной гражданской службы Республики Коми (www.cuggs.rkomi.ru) в разделе «Резерв управленческих кадров».

Актуально

ОП Коми выявляет «слабые звенья» в системе ЖКХ

Жители Коми недовольны качеством получаемых жилищно-коммунальных услуг и обслуживанием управляющих компаний. Все жалобы населения, поступившие на «горячую линию», будут оставаться на контроле комиссии по вопросам ЖКХ Общественной палаты Коми до их окончательного решения.

По итогам 2-часового телефонного приема населения по проблемам ЖКХ в формате «горячей линии» к нам в палату поступило 24 звонка от жителей Сыктывкара, Эжвы и пригородов, а также из Сыктывдинского, Усть-Куломского, Княжпогостского, Вуктыльского и других районов. - отметила председатель комиссии по вопросам ЖКХ Дарья Шучалина, возглавляющая также региональный центр «ЖКХ-Контроль» при ОП Коми. - Кроме того, те, кто не смог дозвониться, направили нам в период проведения «горячей линии» свои вопросы через соцсети.

По словам председателя комиссии, основные претензии северян обусловлены неудовлетворительным состоянием жилфонда, счетами, выставляемыми за ЖКУ, а также проблемами городского благоустройства. Немалый блок вопросов от граждан был связан с потребностью в разъяснении жилищного законодательства, связанного с тарифообразованием, со взносами на капремонт общего имущества многоквартирных домов, с оформлением жилья в соцнайм и др.

Консультировали звонивших приглашенные комиссией по вопросам ЖКХ представители руководства Минархстроя РК, Службы РК по тарифам, Комитета ЖКХ РК и прокуратуры РК, а также ООО «ГазТехМонтаж». Все они взяли под личный контроль устранение проблем, обозначенных жителями городов и районов. От Общественной палаты РК участие приняли: председатель комиссии Дарья Шучалина, эксперт Ирина Цыпляшук.

Проект «Палата слушает!» инициирован комиссией по вопросам ЖКХ. В течение всего срока полномочий Общественная палата Коми будет проводить «горячие линии» с приглашением представителей органов власти, надзорных и контролирующих ведомств.

Дарья ШУЧАЛИНА

Год патриотизма в РК

В Дутово готовятся ко Дню Победы

9 Мая – самый главный и светлый праздник День Победы. Это память наших отцов и дедов. В этот священный день мы вспоминаем тех, кто на фронтах войны сражался, кто тяжелым трудом в тылу приближал Победу, кто на хрупких детских плечах вынес все тяготы войны. Их подвиг навсегда останется в нашей памяти.

9 Мая 2015 года – это особая дата, 70 лет Победы в Великой Отечественной войне. И чтобы нам встретить славную дату достойно, 28 января в здании администрации сельского поселения «Дутово» прошло первое заседание организационного совета по подготовке к юбилею Победы.

Были приглашены депутаты, руководители учреждений: средней школы, детского сада, клубов и библиотек с. Дутово, п.Лемты, члены Совета ветера-



28/01/2015 16:10



28/01/2015 16:30

ранов, женсовета.

На первом заседании наметили план мероприятий и назначили ответственных.

В дальнейшем заседания планируется проводить ежемесячно, на них будут рассматриваться итоги проделанной работы, решаться возникающие проблемы и их финансирование.

Сельское поселение «Дутово» первым в нашем районе дало старт к подготовке мероприятий, посвященных юбилею Победы в Великой Отечественной войне.

Елена БЕЛОХА,
председатель Совета ветеранов СП «Дутово», секретарь первичной организации партии «Единая Россия»

Вуктыльскому району - 40 лет

По дороге любви и надежды

29 января в актовом зале МБОУ «СОШ №2 им. Г. В. Кравченко» прошёл районный конкурс чтецов, посвящённый 40-летию Вуктыльского района.

«Добрый день, дорогие вуктыльцы! – приветствовали ведущие гостей, участников и жюри. - Этими прекрасными стихотворными строками Матвея Тукаевского («На карте школьной не было Вуктыла, но он теперь отныне, навсегда...») мы хотим открыть конкурс чтецов, посвящённый 40-летию Вуктыльского района».

Соревновались в мастерстве выразительного чтения поэтических произведений школьники 7-8 классов. Оценивало участников по балльной системе жюри, в состав которого вошли: Елена Ершова, начальник Управления образования администрации МР «Вуктыл», Татьяна Третьякова, начальник отдела по работе с молодёжью Управления образования МР «Вуктыл», Любовь Уляшова, директор РМБУК «Вуктыльская межпоселенческая центральная библиотека», член представительства межрегионального общественного движения «Коми войтыр», Татьяна Чеботок, ведущий библиотекарь центральной библиотеки, и Лэла Зацеда, начальник отдела воспитания и организационно-аналитической работы Управления образования МР «Вуктыл».

Стихотворения вуктыльских поэтов рассказали: Анна Шуклина (7 класс, СОШ №1) – произведение «Суббота», Николай Ефимцев (8 класс, СОШ №1) – «Зима», Мария Яценко (7 класс, СОШ №2) – «Перелётная птица», Ирина Стрелетова (8 класс, СОШ №2) – «Белые ночи Вуктыла», Андрей Курято (8 класс, СОШ №2) – «Субъективная штука любовь», Екатерина Брежнева (7 класс, СОШ №1) – «Снежная зима», Виктория Перминова (7 класс, СОШ №2) – «Край чудесной мозаики».

Все участники старались с выраже-



нием передать те чувства восхищения, гордости и любви наших поэтов, которые в своих произведениях делятся с нами своими мыслями, надеждами, говоря о Вуктыле.

Пока жюри подводило итоги, для зрителей были представлены на экране презентации о Вуктыле и Вуктыльском районе. Результаты конкурса вышла огласить Елена Ершова. Она поздравила присутствующих с предстоящим юбилеем – 40-летием Вуктыльского района, и отметила, что так как соревновались ученики двух параллелей, то есть 7 и 8 классов, жюри решило определить двух победителей вместо одного. Таким образом, дипломами победителя были награждены Марина Яценко и Андрей Курято. Остальным были вручены дипломы участников.

Елена НЕТРЕБКО
Фото автора



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Вуктыл «___» _____ 2015 года

(Окончание. Начало на 2 стр.)

нительного отпуска муниципального служащим администрации муниципального района «Вуктыл» и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района «Вуктыл», являющихся юридическими лицами, имеющим ненормированный рабочий день.

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность и время предоставления которого определяется по согласованию с Работодателем, за исключением случаев, когда предоставление отпуска без сохранения заработной платы устанавливается трудовым законодательством и является обязательным для Работодателя.

4.6. Льготы, предусмотренные действующим трудовым законодательством для отдельных категорий работников в части режима труда и отдыха, распространяются на Работника, если он относится к соответствующим категориям (женщины, имеющие детей, инвалиды, работники, совмещающие работу с обучением, и др.).

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность, в том числе материальную, за невыполнение принятых на себя обязательств в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником возложенных на него настоящим трудовым договором обязанностей на него могут налагаться дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Работник несет ответственность за нарушения положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, УСЛОВИЯ ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ

6.1. Настоящий договор вступает в силу с «___» _____ 2015 г.

6.2. В период действия настоящего договора его условия могут быть изменены по инициативе Работодателя или Работника.

6.3. Условия трудового договора могут быть изменены только в письменной форме в соответствии с трудовым законодательством, фиксируются в соглашении, которое с момента его подписания сторонами приобретает юридическую силу и становится неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

6.4. Споры между сторонами по вопросам выполнения условий договора разрешаются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.5. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, федеральным и республиканским законодательством о муниципальной службе.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН, СВЕДЕНИЯ О РАБОТНИКЕ

7.1. РАБОТОДАТЕЛЬ: Администрация муниципального района «Вуктыл»,

7.2. РАБОТНИК:

(паспортные данные, домашний

адрес, телефон, семейное положение, дети)

Страховое свидетельство

ИНН

7.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых находится на хранении у Работодателя, один – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

РАБОТНИК:

МП

«___» _____ 2015 г.

«___» _____ 2015 г.

Актуально

Страховая пенсия по старости в Коми увеличится

Страховая пенсия по старости в РК в среднем увеличится на 1670 руб., по инвалидности – на 1045 руб., по случаю потери кормильца – на 975 рублей.

Напомним, с 1 февраля 2015 года страховые пенсии будут проиндексированы на 11,4%, исходя из роста потребительских цен за 2014 год.

То есть, на 11,4% будут проиндексированы фиксированная выплата в составе страховой пенсии, а также стоимость пенсионного балла, которая с 64 руб. 10 коп. увеличится до 71 руб. 41 коп.

По данным ОПФР по Коми, в результате индексации средний размер страховой пенсии по старости в Республике Коми составит 16400 рублей, страховой пенсии по инвалидности – 10220 рублей, страховой пенсии по случаю потери кормильца – 9560 рублей. Повышение коснется 273924 пенсионеров.

«Комиинформ»

«Сияние Севера»

Главный редактор В.А.ГРЕЧНЕВА.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
169570, г. Вуктыл, ул. Пионерская, 1а. Тел/факс: 21-8-92.

ЗВОНИТЬ: отдел новостей – 22-7-79; приёмная – 21-8-92; бухгалтерия – 22-0-79.

УЧРЕДИТЕЛИ: Агентство РК по печати и массовым коммуникациям, Совет МО МР «Вуктыл», администрация МР «Вуктыл», АУ РК «Редакция газеты «Сияние Севера». Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Коми. Регистрационный номер ПИ №ТУ 11-00238.

Публикация материалов по освещению реализации социально значимых проектов осуществляется при государственной поддержке в форме субсидии Агентством Республики Коми по печати и массовым коммуникациям.

Газета отпечатана офсетным способом в ОАО «Ухтинская городская типография», г. Ухта, ул. Губкина, 24. Заказ № 110.

Тираж в среду - 500, в субботу - 1005.

Время подписания номера в печать по графику – 11.00.

Фактически – 11.00, 2 февраля.

Индекс: 52072 и 52053.

Газета выходит 2 раза в неделю, по средам и субботам объём 1,0 и 2,0 п. л.

Предлагаемая цена в розницу номера объёмом 2 п.л. – 5 руб.